

MALADIE, INAPTITUDE PHYSIQUE ET INVALIDITÉ

Les arrêts de travail et leurs incidences pour l'employeur

PROGRAMME

Les indemnités de sécurité sociale

- Maladie :
 - conditions d'ouverture de droit et indemnités : nouveau calcul de l'indemnité journalière - gestion du temps partiel thérapeutique : nouvelles règles suite au décret du 20 août 2019
 - notion d'Affectation de Longue Durée (ALD) - fiscalité et traitement social des Indemnités Journalières de Sécurité Sociale (IJSS)
- Cas pratique : Calcul d'IJSS maladie
- Invalidité :
 - nouvelle définition
 - conditions d'ouverture de droit
 - montant de la pension d'invalidité et durée d'attribution
 - possibilités de cumul de la pension avec un revenu d'activité : amélioration des règles de cumul
- Maternité, adoption, paternité et accueil de l'enfant :
 - conditions d'ouverture de droit - aspects pratiques de l'indemnisation par la sécurité sociale : calcul de l'indemnité journalière
 - congé pathologique : durée et indemnisation
- Cas pratique : Calcul d'IJSS maternité
- Accidents du Travail et Maladies Professionnelles (ATMP) :
 - différencier l'accident du travail de la maladie professionnelle
 - obligations déclaratives des différentes parties
 - indemnisation des accidents du travail ou de la maladie professionnelle
- Cas pratique : Calcul d'IJSS

Conséquences sur le contrat de travail

- Maladie et suspension du contrat de travail : les obligations du salarié et de l'employeur
- Maladie et rupture du contrat de travail : absence prolongée, absences répétées
- Inaptitude consécutive à la maladie ou à un accident du travail :
 - visites médicales de reprise par le médecin du travail
 - avis d'inaptitude : organiser le reclassement ou gérer la suspension du contrat de travail
 - obligation de reclassement : comment procéder ?
 - licenciement pour inaptitude : les règles de procédure à respecter
- Quiz synthèse sur la gestion des collaborateurs en arrêt maladie
- Maternité, suspension et rupture du contrat de travail : protection relative, protection absolue ?
- Quiz les bonnes questions face à un congé maternité

Conséquences des arrêt de travail et de l'invalidité sur les droits à la retraite

- Attribution de points ou de trimestre gratuits
- Le passage de l'invalidité à la retraite : la retraite pour inaptitude, à quel âge ?

• INTER • INTRA • SUR-MESURE

DATES

- *23 au 24 septembre 2024
- 21 au 22 novembre 2024

ESPACE DE FORMATION

- Paris-Montparnasse
- *Distanciel

DURÉE
2 jours

1775 € ht
repas inclus

RÉF. INCV

OBJECTIF

Gérer les arrêts du travail et connaître leurs incidences pour l'employeur

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Gérer les arrêts maladie sous tous leurs aspects : contrats de travail, sécurité sociale...
- Distinguer les notions d'invalidité et d'inaptitude
- Calculer les indemnités en maladie, temps partiel thérapeutique, maternité, accident de travail, invalidité
- Analyser les impacts de la loi Travail concernant l'inaptitude physique et l'invalidité

PUBLIC CONCERNÉ

- Médecin du travail, infirmier(e) du travail
- Responsable sécurité, animateur sécurité, coordonnateur sécurité, chargé de prévention
- Directeur d'établissement, DRH, assistant RH, service du personnel, responsable et collaborateur prévoyance ou affaires sociales
- Chargé de mission handicap, assistante sociale

Formation en partenariat avec :



Handicap & emploi



INSCRIPTION EN LIGNE

Inscrivez vos collaborateurs à cette formation directement depuis ce document PDF

