

# CONSTRUIRE ET PÉRENNISER VOTRE DÉMARCHE QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Concilier objectifs de performance et qualité de vie au travail

## PROGRAMME

### La qualité de vie au travail (QVT) : un atout stratégique pour l'avenir de votre entreprise

- Conjuguer santé au travail et performance durable : un enjeu stratégique et collectif
- Rebondir collectivement après le COVID-19
- Comprendre la portée des accords interprofessionnels (ANI 2008, 2013) et des lois relatives aux risques psychosociaux et à la QVT
- Impliquer dirigeants, partenaires sociaux, managers dans la démarche et la prise en compte du travail "réel"
- Choisir une approche systémique et collaborative : les apports de l'ANACT et de l'INRS
- Mener les transformations et réorganisations dans une dynamique positive : l'intérêt des études d'impact
- Atelier : expériences d'entreprise et mise en débat collectif

### Définir vos objectifs en matière de qualité de vie au travail

- Mesurer vos enjeux juridiques en qualité d'employeur :
  - évolution depuis 2000 et dernières jurisprudences marquantes
  - montée en puissance des IRP sur les questions de santé
  - rôle déterminant de la fonction RH et de la ligne managériale
  - liens entre santé au travail, égalité professionnelle, non-discrimination, pénibilité, gestion des âges, mutations technologiques et digitalisation, mutations sociologiques
- Préparer et négocier un accord collectif :
  - contexte d'entreprise, diagnostics préalables, étude d'opportunités
  - conditions de réussites, différences entre accord de méthode et accord QVT
  - exemples d'accords et de dispositifs expérimentés, indicateurs pertinents
- Atelier : échanges de pratiques et d'expériences, points de vigilance repérés, enjeux.

### Passer de la prévention des RPS à une démarche QVT

- Sécuriser sa démarche de prévention des RPS :
  - étapes clés et niveaux de prévention (primaire, secondaire, tertiaire)
  - définition des facteurs de risques, mesure du bien-être dans un établissement (outils de diagnostic psychosocial, supports d'enquête ANACT et INRS, dynamiques identitaires et stratégiques dans les périodes de changement)
  - impact de l'organisation et du management sur la performance et les CT
  - mise en pratique du droit à la déconnexion
  - intérêt des groupes projets, groupes RPS, comités QVT
  - démarches participatives et enquêtes sur la vision des salariés
- Cas pratique : conduire l'identification et l'évaluation des RPS, actualiser son DUERP
- Construire et faire vivre collectivement les axes de la QVT :
  - la question du sens au travail, un incontournable
  - le nécessaire leadership de la Direction en matière de projets QVT
  - la formation des managers à la conduite du changement socio-organisationnel
  - la formation des représentants du personnel pour une évolution durable des pratiques sociales
- Mise en situation RH :
  - entretien avec un cadre confronté à des difficultés dans son équipe
  - debriefing en collectif

### Utiliser les leviers RH et managériaux au service de la QVT et de la performance de l'entreprise

- La fonction RH, garante du co-pilotage d'une démarche QVT réussie
- Thèmes de diagnostics et d'innovations RH : charge de travail et charge mentale, reconnaissance, entretiens formels et informels, parentalité, GPEC, nouvelles technologies et nouvelles méthodes de travail
- Le manager bienveillant, le manager coach : créer les conditions favorables à la performance des collaborateurs
- L'intérêt des démarches participatives pour re-mobiliser, susciter l'engagement dans un monde "VUCA":
  - les outils d'intelligence collective pour innover, identifier, traiter des dysfonctionnements ou irritants sociaux
  - la mise en débat comme outil de créativité mais aussi de prévention des conflits
  - les effets en termes de marque employeur, attractivité et fidélisation
  - l'importance de la communication interne et externe maîtrisée
- Cas pratique de synthèse :
  - au sein de votre entreprise, définir les actions prioritaires à engager
  - définir les points de vigilance

• INTER • INTRA • SUR-MESURE

### DATES

- 26 au 27 septembre 2024
- \*05 au 06 décembre 2024
- 07 au 08 avril 2025
- \*19 au 20 juin 2025
- \*\*25 au 26 septembre 2025
- \*11 au 12 décembre 2025

### ESPACE DE FORMATION

- Paris-Montparnasse / \*Distanciel / \*\*Mixte

DURÉE  
2 jours

1640 € ht  
repas inclus

RÉF. DQVT

### OBJECTIF

Mesurer les enjeux stratégiques de Qualité de Vie au Travail (QVT) pour l'entreprise

### COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Articuler prévention des risques psychosociaux et démarche QVT
- Accompagner l'évolution des pratiques managériales et pérenniser les outils de mobilisation et d'engagement collectif
- Utiliser les groupes d'intelligence collective pour développer la QVT
- Rebondir collectivement après le COVID-19, concilier QVT et reprise / poursuite d'activité

### PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeant d'entreprise ou d'établissement, DRH
- DRH, chef de projet RH
- Responsable prévention, manager opérationnel

Formation en partenariat avec :



Qualité de vie et  
conditions de travail



## INSCRIPTION EN LIGNE

Inscrivez vos collaborateurs à cette formation directement depuis ce document PDF

