

MANAGER LE BIEN-ÊTRE DANS SON ÉQUIPE

Concilier performance et qualité de vie au travail

PROGRAMME

Concilier performance et bien-être au travail

- Les limites des approches traditionnelles du travail :
 - l'approche technique du travail : sciences de l'ingénieur et excellence opérationnelle
 - l'approche sociale du travail : l'école des ressources humaines
- forces et faiblesses des deux approches
- Recherche collective des limites des 2 approches :
 - retour et partage d'expérience des participants
- Les sources de l'efficacité et du bien-être au travail :
 - qu'est-ce que le travail : capacité à surmonter les obstacles du quotidien et source de satisfaction
 - les leviers communs de l'efficacité et du plaisir au travail
- Jeu :
 - découverte des leviers communs de la performance et du bien-être au travail

Adapter l'organisation aux personnes et non le contraire

- Révéler vos marges de manoeuvre et inspirer vos équipes :
 - le modèle systémique des organisations pour offrir une vision claire et partagée des buts et du chemin
- Les 3 principes d'efficacité pour mieux réussir ses missions professionnelles
- Cas pratique :
 - mise en place du management visuel
- L'amélioration collective du travail :
 - les 3 modes de régulation d'une organisation pour faciliter le "bien faire son travail au quotidien"
 - l'analyse d'activité pour dire et résoudre les problèmes sans procès d'intention et partager les bonnes pratiques de travail
- Analyse d'une activité choisie par les participants : éliminer les obstacles qui nuisent au bon fonctionnement

Développer l'autonomie et la coopération

- Le développement de l'intelligence pratique :
 - les 3 compétences-clés nécessaires à l'autonomie
 - les nouvelles formes d'apprentissage
- Cas pratique :
 - construction d'une matrice de compétence sur les 3 besoins de l'autonomie
- Le système collaboratif :
 - communiquer, coordonner et faire coopérer
 - les quatre conditions de la coopération
- Cas pratique :
 - recherche et association de pratiques de management avec les conditions de la coopération

Adopter un management 3.0

- Les repères du management 3.0 :
 - management agile et cycle d'amélioration continue
- Test d'auto-évaluation sur les repères de management 3.0
- La mobilisation collective et la motivation individuelle :
 - permettre à chacun de trouver le sens dans son travail
 - trouver des nouvelles solutions d'implication et de motivation de son équipe
- Cas pratique :
 - piloter et animer son équipe en mode agile

• INTER • INTRA • SUR-MESURE

DATES

- 24 au 25 octobre 2024
- 03 au 04 mars 2025
- *26 au 27 mai 2025
- 16 au 17 octobre 2025

ESPACE DE FORMATION

- Paris-Montparnasse
- *Distanciel

DURÉE
2 jours

1625 € ht
repas inclus

RÉF. CALI

OBJECTIF

Comprendre les fondements de la performance et du plaisir au travail pour pouvoir agir conjointement sur les 2 volets

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Trouver des solutions originales et concrètes pour améliorer l'efficacité de son organisation tout en respectant les personnes
- Développer la coopération et le bien-être au travail

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, responsables d'équipe, chefs de service, managers de proximité
- Responsables RH, responsables amélioration continue, chief happiness officers

Qualité de vie et conditions de travail

Formation en partenariat avec :



INSCRIPTION EN LIGNE

Inscrivez vos collaborateurs à cette formation directement depuis ce document PDF

