

L'ASSISTANTE DE SERVICE SOCIAL : UNE ALLIÉE POUR LA POLITIQUE RH

PROGRAMME

Le cadre d'intervention

- Assistant social et réseau : repérage des attentes réciproques et réflexion sur les représentations
- Etat des lieux : place, rôle et missions des assistants sociaux et des autres acteurs de l'entreprise intervenant dans des domaines de proximité (IRP, service de santé au travail, DRH...)
- Cadre d'intervention : évolution historique de l'action sociale en entreprise, cadre réglementaire, plan santé travail

Les enjeux et les nouveaux défis de la santé au travail

- Santé mentale, risques psychosociaux, harcèlement : éléments de compréhension
- Ajustements vie personnelle / vie professionnelle : panorama des problématiques

Les supports à l'intervention sociale en milieu de travail

- Mieux connaître l'entreprise : fiches de postes, diagnostic organisationnel et/ou fonctionnel, bilan social, comptes-rendus de CSE, de CE, projets...
- Méthodologies spécifiques du service social :
 - l'observation sociale
 - le travail en réseau interne et externe
 - l'intervention sociale d'intérêt collectif et la conduite de projets (éléments introductifs)
- L'entretien individuel
 - outils de veille : rapports d'activités, bilan social de l'entreprise

Le positionnement de l'assistant social du travail

- Position d'interface et de médiateur de l'assistant social entre vie personnelle et professionnelle du salarié
- Place de l'assistant social parmi les acteurs de l'entreprise

Communiquer et coopérer

- Secret professionnel et secret partagé
- Créer une relation de confiance entre les différents acteurs de l'entreprise
- Communiquer sur sa fonction (enjeux et supports), savoir convaincre

• INTER • INTRA • SUR-MESURE

DATES

- 15 au 17 novembre 2021
- 11 au 13 avril 2022
- 23 au 25 novembre 2022

ESPACE DE FORMATION

Paris-Montparnasse

DURÉE
3 jours

2060 € ht
repas inclus

RÉF. ASOC

OBJECTIF

Connaître les rôles et missions de l'Assistant Social du travail, assistant social du personnel et savoir communiquer avec les différents acteurs de l'entreprise pour agir en faveur de la santé au travail

COMPÉTENCES À ACQUÉRIR

- Comprendre les enjeux de la santé au travail et de la pluridisciplinarité
- Situer la place de l'assistant social et son rôle d'interface, entre vie personnelle et vie professionnelle des salariés
- Mieux connaître les places et rôles des acteurs de santé au travail (dont l'AS) et des DRH
- Acquérir des éléments de base en santé au travail
- Repérer les différents supports d'intervention en entreprise

PUBLIC CONCERNÉ

- Assistant de service social du travail
- Assistant du service social du personnel

CETTE FORMATION FAIT PARTIE
D'UN PARCOURS,
CONTACTEZ-NOUS POUR EN SAVOIR PLUS



Référent santé
au travail

Formation animée par :
PATRICIA SOUSA



- Master II de management
- D.E d'assistant de service social
- Titulaire d'un Exécutive MBA en management de projet
- Certification à la fonction de cadre socio-éducatif

"Je mets à votre disposition mon expérience terrain et mes compétences pour vous aider à optimiser votre rôle d'assistante sociale du travail. Comprendre les enjeux de la santé au travail et de la pluridisciplinarité, situer votre place et votre rôle d'interface entre vie personnelle et professionnelle des salariés, améliorer vos connaissances et vos relations avec les ressources humaines...Vous repartirez de cette formation avec plus de certitudes et une vision élargie de votre fonction pour gagner en efficacité."

Patricia SOUSA

PRÉ-REQUIS

Être en poste d'assistant de service social du travail / du personnel ou en cours d'intégration

LES + DE VOTRE FORMATION C3S

Votre SUIVI PÉDAGOGIQUE

Votre conseillère pédagogique vous aide à définir votre projet, vous accompagne dans votre démarche, assure le suivi des questions et le lien avec le formateur. Suite à la formation, vous avez accès à la validation de vos acquis en ligne.

Votre FORMATION

Votre consultante a une longue expérience de terrain sur des fonctions en service social et en management. Ses compétences vont vous permettre d'enrichir votre pratique d'assistante sociale du travail. Les échanges sont favorisés pour vous permettre de confronter vos problématiques et trouver des solutions applicables dans votre contexte professionnel.

Votre ESPACE STAGIAIRE

Dès la fin de votre formation, vous avez accès à votre espace stagiaire en ligne qui vous permet de bénéficier de ressources complémentaires (cadre réglementaire du service social au travail, mémo sémantique, bibliographie).

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE



Envie d'aller plus loin ? Retrouvez ci-dessous, une sélection de formations complémentaires à la formation "L'assistante de service social : une alliée pour la politique RH". Vous avez également la possibilité de composer votre propre itinéraire pédagogique avec les formations de votre choix.

L'assistante de service social : une alliée pour la politique RH



Optimiser la relation d'aide



Environnement juridique des RPS



-8%

*

* Inscrivez-vous à 3 formations et obtenez une remise de 8%