

Parcours Certifiant

Exercer la mission de référent handicap en entreprise



FRANCE
compétences

CERTIFICATION

enregistrée au Répertoire spécifique

N° de fiche RS7279

Date d'enregistrement : 24-09-2025

Cette offre de formation
est éligible à

**MON
COMPTE
FORMATION**

moncompteformation.gouv.fr



C3S

Prévenir, c'est agir
SANTÉ SÉCURITÉ SPORT

Cette certification permet aux professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour analyser, structurer et piloter une politique handicap, accompagner les personnes en situation de handicap et contribuer au développement d'une culture inclusive au sein de leur organisation.

Cette certification permet aux professionnels d'acquérir les compétences nécessaires pour analyser, structurer et piloter une politique handicap, accompagner les personnes en situation de handicap et contribuer au développement d'une culture inclusive au sein de leur organisation. cours de formation répondant aux attendus du décret du 27 décembre 2022, ouvrant la voie à une spécialisation ultérieure en santé au travail.

● Pourquoi suivre cette certification ?



Pour professionnaliser la mission de référent handicap

La fonction de référent handicap est devenue un levier essentiel pour **favoriser l'inclusion, le maintien dans l'emploi et l'accompagnement** des personnes en situation de handicap.

Cette certification permet de structurer son rôle, de clarifier son périmètre d'intervention et de **renforcer sa légitimité** auprès des équipes, de la direction, des ressources humaines et des partenaires externes.

Pour piloter une politique handicap concrète et opérationnelle

La formation prépare les candidats à **mettre en œuvre une politique handicap adaptée au contexte de leur organisation** : analyse de l'existant, identification des acteurs, construction d'un plan d'action, suivi des indicateurs et coordination des actions.

Elle permet de passer d'une logique de sensibilisation à une véritable démarche de professionnalisation certifiante.



Parcours mixte et souple

Une formation accessible en présentiel, distanciel et e-learning pour favoriser l'ancre des compétences

Approche opérationnelle

Des apports concrets, des cas pratiques et des outils directement mobilisables en entreprise



Expertise santé au travail et maintien dans l'emploi

C3S s'appuie sur son expérience en santé au travail, prévention des risques professionnels, maintien dans l'emploi et accompagnement des organisations

Accompagnement pédagogique

Un suivi pédagogique individualisé pour accompagner les candidats dans leur parcours et leur préparation à la certification

Démarche inclusive

Des adaptations possibles pour les personnes en situation de handicap, avec une référente dédiée

5 compétences attestées

1

Analyser la politique handicap de l'organisation

Identifier les enjeux liés au handicap, le cadre légal, les obligations de l'entreprise, les acteurs mobilisables et le périmètre d'intervention du référent handicap

2

Piloter la politique handicap

Coordonner les actions liées au handicap, construire un plan d'action, suivre des indicateurs et établir un bilan des actions menées

3

Accompagner les personnes en situation de handicap

Évaluer les besoins spécifiques, informer sur les droits et dispositifs existants, rechercher des solutions adaptées et assurer un suivi individualisé

4

Sensibiliser les acteurs internes

Mettre en œuvre des actions de communication, de sensibilisation et des ressources pédagogiques pour favoriser une culture inclusive

5

Inscrire sa pratique dans une démarche éthique et d'amélioration continue

Développer son réseau, assurer une veille réglementaire et professionnelle, et analyser sa pratique au regard de la confidentialité, de la loyauté et du rôle de tiers de confiance

+

Certification finale

Un jury de professionnels de la santé au travail évalue les compétences acquises et délivre la certification.

Modalités pratiques



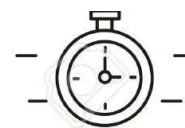
Pré-requis

Le candidat doit exercer ou avoir le projet d'exercer la mission de référent handicap



Mode

Présentiel
Distanciel



Durée

2 jours

4 solutions

- > Compte Personnel de Formation (CPF)
- > Financement entreprise ou OPCO
- > Plan de développement des compétences
- > Auto-financement

Financement



● Parcours de formation préparant à la certification

Cliquez pour visualiser les stages

1 FORMATION ETRE RÉFÉRENT HANDICAP

Formation de 2 jours permettant de maîtriser le cadre légal, le rôle du référent handicap, l'analyse de la situation de l'entreprise, la construction d'outils personnalisés et la mise en œuvre d'une politique handicap.

Principaux thèmes :

- handicap au travail et cadre réglementaire
- RQTH, OETH, DOETH
- rôle du référent handicap
- recrutement, intégration, maintien dans l'emploi
- sensibilisation et communication
- construction d'un plan d'action

2 MODULE ELEARNING RÉFÉRENT HANDICAP

Module en autonomie accessible pendant 30 jours via la plateforme e-learning C3S.

Il permet de consolider les connaissances sur :

- la définition et les typologies de handicap
- l'esprit des lois
- le recrutement et l'accompagnement d'un travailleur en situation de handicap
- la mise en place d'une politique handicap
- les interlocuteurs internes et externes
- les points de vigilance et ressources utiles

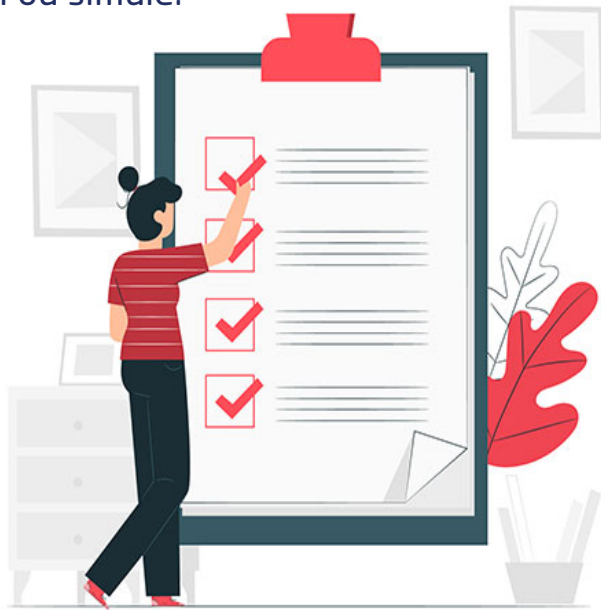


Certification

Dispositif d'évaluation structuré, fondé sur :

- des études de cas contextualisées, en lien avec les situations rencontrées en santé au travail,
- des quiz de validation des connaissances.

L'évaluation repose sur la présentation orale d'un projet professionnel portant sur l'exercice de la mission de référent handicap, au sein d'un contexte professionnel réel ou simulé.



Le candidat présente notamment :

- son analyse de la politique handicap de l'organisation
- son pilotage de cette politique
- une situation d'accompagnement d'une personne en situation de handicap
- un programme de sensibilisation interne
- a démarche éthique et d'amélioration continue.

La soutenance est suivie d'un questionnement par le jury d'évaluation.

Démarche inclusive

Des aménagements sont prévus pour les personnes en situation de handicap, garantissant ainsi une évaluation équitable et inclusive. Ces aménagements sont communiqués aux candidats dès l'entrée en formation



C3S

Prévenir, c'est agir
SANTÉ SÉCURITÉ SPORT

**Construisons ensemble
votre parcours**

